

**RENCANA OPERASIONAL  
(RENOP)  
2020-2024**



**SEKOLAH TINGGI ILMU SYARI'AH AL-  
HILAL SIGLI**

**Jl. Lingkar Keuniree, Pidie – Aceh**

**Website: [www.stisalhilalsigli.ac.id](http://www.stisalhilalsigli.ac.id)**

**Tahun 2020**



**RENCANA OPERASIONAL  
(RENOP)  
2020-2024**

**SEKOLAH TINGGI ILMU SYARI'AH AL-  
HILAL SIGLI**

**Jl. Lingkar Keuniree, Pidie – Aceh**

**Website: [www.stisalhilalsigli.ac.id](http://www.stisalhilalsigli.ac.id)**

**Tahun 2020**



# SEKOLAH TINGGI ILMU SYARI'AH AL-HILAL SIGLI

Jalan lingkaran Keunire - Pidie Aceh Telp. (0653) 22758 - 23467

---

## SURAT KEPUTUSAN

Nomor: 100/STIS-AH/2020

Tentang

### RENCANA OPERASIONAL (RENOP) SEKOLAH TINGGI ILMU SYARIAH AL-HILAL SIGLI TAHUN 2020-2024

- Menimbang** : 1. Bahwa sebagai pedoman penyusunan Program Kerja Sekolah Tinggi Ilmu Syariah Al-Hilal Sigli Tahun 2020-2024 perlu dituangkan dalam bentuk Rencana Strategis (RENSTRA), dan sebagai pedoman pelaksanaan tahunan perlu dituangkan dalam bentuk Rencana Operasional (RENOP).  
2. Bahwa untuk maksud tersebut di atas perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Sekolah Tinggi Ilmu Syariah Al-Hilal Sigli.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi  
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional  
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 73 Tahun 2013 tentang Penerapan KKNi Bidang Pendidikan Tinggi  
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 16 tahun 2018 tentang Pedoman Tata Cara Penyusunan Statuta Perguruan Tinggi Swasta  
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi  
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 16 tahun 2018 tentang Pedoman Tata Cara Penyusunan Statuta Perguruan Tinggi Swasta  
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi  
8. Keputusan Menteri Agama RI 367 Nomor 08 Tahun 2003  
9. Keputusan Yayasan Perguruan tinggi Islam Al-Hilal Sigli Nomor 004 Tahun 2012 Tentang STATUTA  
10. Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Syari'ah (STIS) Al-Hilal Sigli nomor: 98/STIS-AH/2020 tentang penetapan RENCANA STRATEGIS tahun 2020-2024 Stis Al-Hilal Sigli
- Memperhatikan**: Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) Sekolah Tinggi Ilmu Syari'ah Al-Hilal Sigli.

## MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : Surat Keputusan Nomor 087/STIS-AH/2020 Tentang Rencana Operasional Sekolah Tinggi Ilmu Syariah Al-Hilal Sigli TAHUN 2020-2024;
- Pertama** : Menetapkan Rencana Operasional Sekolah Tinggi Ilmu Syari'ah (STIS) Al-Hilal Sigli Tahun 2020-2024 sebagaimana dinyatakan dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dan Surat Keputusan ini;
- Kedua** : Rencana Operasional Sekolah Tinggi Ilmu Syariah (STIS) Al-Hilal Sigli Tahun 2020-2024 menjadi pedoman bagi seluruh program studi dan unit satuan kerja di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Syari'ah (STIS) Al-Hilal Sigli;

- Ketiga : Pelaksanaan Rencana Operasional Sekolah Tinggi Ilmu Syari'ah (STIS) Al-Hilal Sigli Tahun 2020-2024 dievaluasi setiap tahun dan dievaluasi secara keseluruhan pada akhir pelaksanaannya;
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan dilakukan perbaikan bila terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

DITETAPKAN DI : SIGLI  
PADA TANGGAL : 18 FEBRUARI 2020



KETUA,

  
Dr. NUFIAR., M.Ag

# **PENYUSUN RENCANA OPERASIONAL (RENOP)**

## **SEKOLAH TINGGI ILMU SYARI'AH (STIS) AL-HILAL SIGLI 2020-2024**

### **Pengarah**

Dr. Nufiar, M.Ag

Yusmadi, MH

Drs. Hanafiah, M.Pd

### **Penanggung Jawab**

Dr. Athaillah, MA

### **Ketua**

Mariana, M.Si

### **Sekretaris**

Benazir, M.Ag

Amsanul Amri, M.Pd

### **Anggota**

Bonita Izwany, M.Ag

Yusriadi, MH

Mustajab, M.Ag

Hasan Syazali, MA

Safriadi, MH

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah ke hadirat Allah Swt atas karunia dan kemudahan yang diberikan kepada kita sebagai hambanya, serta shalawat dan salam ke haribaan junjungan kita Nabi Muhammad Saw, atas peran dan jasanya dalam membuka wawasan keimanan dan pengetahuan.

Rencana Operasional (Renop) STI Syariah Al-Hilal Sigli 2020-2024 ini adalah dokumen resmi Sekolah Tinggi yang merupakan acuan pengembangan dan pembangunan STI Syariah Al-Hilal Sigli kedepan hingga 2024. Dokumen Renop ini sekaligus bermakna sebagai pewujudan keinginan dan amanah bersama civitas akademika STI Syariah Al-Hilal Sigli untuk diimplementasikan serta nyata melalui evaluasi secara berkala dan berkelanjutan guna menjamin peningkatan mutu dan daya saing STI Syariah Al-Hilal Sigli dalam mewujudkan visi misinya.

Demikian dan menjadi acuan bersama di kalangan civitas akademika.

Sigli, 11 Oktober 2020

Ketua,



Dr. NUFIAR., M.Ag

## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| <b>TIM PENYUSUN RENOP</b>                                       |           |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                      | <b>2</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>                                  | <b>4</b>  |
| 1.1. Latar Belakang Sejarah .....                               | 4         |
| 1.2. Keadaan Kampus STIS Al-Hilal Sigli .....                   | 4         |
| <b>BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN STRUKTUR ORGANISASI .....</b> | <b>6</b>  |
| 2.1. Visi STI Syariah Al-Hilal Sigli .....                      | 6         |
| 2.2. Misi STI Syariah Al-Hilal Sigli .....                      | 6         |
| 2.3. Tujuan STI Syariah Al-Hilal Sigli .....                    | 7         |
| <b>BAB III. ISU-ISU STRATEGIS .....</b>                         | <b>8</b>  |
| Isu Strategis .....   | 9         |
| <b>BAB IV. RENCANA BIAYA.....</b>                               | <b>14</b> |
| <b>BAB V. PENUTUP.....</b>                                      | <b>16</b> |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Sejarah**

Yayasan Perguruan Tinggi Islam Al-Hilal Sigli adalah Yayasan yang mengelola Pendidikan Tinggi Agama Islam yang berstatus swasta. Yayasan ini didirikan pada tahun 1967. Pada tanggal 20 Mei 1988, Yayasan Perguruan Tinggi Islam Al-Hilal Sigli mendirikan Sekolah Tinggi Ilmu Syariah dengan Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (HES), dan telah memperoleh status terdaftar dari Departemen Agama Republik Indonesia. Hal tersebut, sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Agama Nomor 2 tahun 1964, tanggal 01 November 1968. Kemudian pula telah mengalami perpanjangan status pada tahun 1996, dengan surat Keputusan Menteri Agama RI Nomor 458 tahun 1996, tanggal 30 September 1996. STI Syariah Al-Hilal Sigli berkembang dan sangat diminati oleh masyarakat Pidie. Sehingga STI Syariah Al-Hilal Sigli berupaya menambah program studi baru yang memberi kesempatan kepada semua peminat untuk melanjutkan studi di STI Syariah Al-Hilal ini.

Kini Sekolah Tinggi Ilmu Syariah Al-Hilal Sigli telah mengelola tiga program studi, yaitu Hukum Ekonomi Syariah (HES), Hukum Keluarga Islam (HKI) dan Hukum Pidana Islam (HPI). Keseluruhan program studi tersebut telah mendapatkan Akreditasi, dengan peringkat masing-masing; HES mendapatkan B, HKI dan HPI masing-masing mendapatkan nilai C.

### **1.2. Keadaan Kampus STIS Al-Hilal Sigli**

STI Syariah Al-Hilal Sigli memiliki lokasi yang strategis. Terletak di Jalan Lingkar Keunire yang dapat di akses dari beberapa jalan di kota Sigli baik dari Jalan Banda Aceh-Medan, Jalan Prof. A. Majid Ibrahim dan



beberapa jalan alternatif lainnya. Hal ini mempermudah mahasiswa dalam mencapai lokasi tujuan belajar menuju kampus STIS Al-Hilal Sigli. Secara fisik, bangunan kampus STI Syariah Al-Hilal Sigli terbagi ke dalam dua gedung kampus yaitu Gedung Kampus A (yang merupakan pusat PTI Al-Hilal Sigli) dan Gedung Kampus B yang jarak tempuhnya  $\pm 150$  meter saja dari Kampus A.

Seiring dengan kebutuhan pasar dan meningkatnya animo masyarakat khususnya di Aceh untuk meningkatkan derajat kehidupan ekonominya melalui peningkatan tingkat pendidikan. Maka STI Syariah Al-Hilal turut ikut andil dan berperan dengan cara menyelenggarakan pendidikan yang merata dan seluas-luasnya bagi seluruh masyarakat, khususnya masyarakat Pidie dan sekitarnya. Salah satu cara untuk memberikan akses pendidikan yang merata adalah dengan cara meningkatkan mutu STI Syariah Al-Hilal Sigli yang berkualitas.

## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN STRUKTUR ORGANISASI**

#### **2.1. Visi STI Syariah Al-Hilal Sigli**

Hasil pembahasan Visi dan Misi serta tujuan Sekolah Tinggi Ilmu Syari'ah Al-Hilal Sigli telah ditetapkan visi, misi dan tujuan STI Syariah Al-Hilal Sigli. Visi STI Syariah Al-Hilal Sigli adalah "Menjadi Pusat Pendidikan Yang Unggul, Menguasai Hukum Islam Secara Komprehensif dan Aplikatif, Serta Berdaya Saing di Tingkat Nasional pada Tahun 2035"

Visi STIS Al-Hilal Sigli ini telah mewarnai upaya pelaksanaan misi dan implementasi program strategis, dan sangat realistis apabila dikaitkan dengan kondisi kekinian serta pemahaman dan semangat civitas akademika untuk terus tumbuh dan berkembang menghadapi tantangan dan peluang nasional dan global melalui kegiatan akademik.

#### **2.2. Misi STI Syariah Al-Hilal Sigli**

Sebagai upaya pencapaian Visi STI Syariah Al-Hilal Sigli, maka misi yang dijalankan adalah:

- a. Menyelenggarakan pendidikan yang menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik di bidang ilmu hukum Islam dan mampu mengakselerasikan ilmunya di era disrupsi.
- b. Mengembangkan keilmuan melalui kegiatan penelitian dalam bidang ilmu hukum Islam dengan menggunakan metode-metode riset mutakhir.
- c. Melaksanakan pengabdian secara mandiri dan berkolaborasi di tingkat regional, nasional, dan internasional yang bermanfaat untuk institusi dan kepentingan publik.

### **2.3. Tujuan STI Syariah Al-Hilal Sigli**

Dalam rangka mencapai visi dan misi STI Syariah Al-Hilal Sigli, maka dirumuskan tujuan yang ingin dicapai oleh STI Syariah Al-Hilal Sigli dituangkan dalam bentuk perumusan yang lebih operasional dalam memecahkan permasalahan yang dihadapi untuk mewujudkan visi dan misi melalui kegiatan tridarma perguruan tinggi. Adapun tujuan dalam upaya mewujudkan visi dan misi STI Syariah Al-Hilal Sigli adalah:

Tujuan STIS Al-Hilal sesuai dengan visi dan misi yaitu menghasilkan lulusan yang kompetensi di bidang hukum Islam yang memiliki keunggulan, komprehensif, dan aplikatif serta daya saing dengan:

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik di bidang ilmu hukum Islam dan mampu mengakselerasikan ilmunya di era disrupsi.
2. Menghasilkan lulusan yang mampu mengembangkan keilmuan melalui kegiatan penelitian dalam bidang ilmu hukum Islam dengan menggunakan metode-metode riset mutakhir.
3. Mampu melaksanakan pengabdian secara mandiri dan berkolaborasi di tingkat regional, nasional, dan internasional yang bermanfaat untuk institusi dan kepentingan publik.

### **BAB III**

#### **ISU-ISU STRATEGIS**

Aceh khususnya Pidie harus mempunyai sumberdaya yang berkualitas, mengingat kebijakan pemerintah tentang pertimbangan keuangan mengenai pemberian otonomi daerah dengan tujuan untuk dapat melahirkan generasi yang berkualitas dan mampu melaksanakan pembangunan sesuai dengan kebijakan otonomi daerah tersebut. Sumber daya manusia yang berkualitas diperoleh melalui jalur pendidikan yaitu salah satunya pendidikan sarjana. Untuk itu, dalam membangun daerah tidak memadai lagi dengan mengandalkan sumberdaya yang tidak memiliki jenjang pendidikan. Tuntutan ini merupakan peluang bagi STI Syariah Al-Hilal Sigli sebagai satu-satunya Perguruan Tinggi Islam Swasta yang ada di Kabupaten Pidie Provinsi Aceh untuk berperan dalam melahirkan sumberdaya manusia yang memiliki pendidikan sarjana yang unggul menguasai Hukum Islam Secara Komprehensif dan Aplikatif, Serta Berdaya Saing di Tingkat Nasional.

Perlu disadari bahwa salah satu penyebab terpuruknya perekonomian rakyat Indonesia adalah karena potensi yang dimiliki daerah belum dimanfaatkan secara optimal. Terutama bagi Kabupaten Pidie yang memiliki potensi daerah, seharusnya ini menjadi peluang yang besar untuk menciptakan kesejahteraan bagi masyarakat. Optimalisasi pemanfaatan potensi daerah ini hanya mungkin dilakukan oleh sumberdaya manusia yang berkualitas yang mempunyai pendidikan. STI Syariah Al-Hilal Sigli mempersiapkan lulusannya tidak tersisih dalam persaingan era globalisasi. Untuk memenuhi tantangan ini, lulusan sarjana STI Syariah Al-Hilal Sigli harus mampu menguasai pemakaian komputer dalam melakukan perencanaan, mampu melakukan

pertukaran informasi melalui internet, dan menguasai penggunaan Sistem Informasi lainnya.

## **Isu Strategis**

Terdapat beberapa Isu strategis Sekolah Tinggi Ilmu Syariah Al-Hilal Sigli, yaitu:

### **Isu Strategis 1: Reputasi Sekolah Tinggi**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan status akreditasi Program Studi dan Institusi
- b. Meningkatkan suasana kehidupan STI Syariah Al-Hilal Sigli yang mendukung keberhasilan proses belajar mengajar
- c. Menciptakan mekanisme pelaporan dan akuntabilitas STI Syariah Al-Hilal Sigli terhadap *stakeholder*

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Peningkatan status akreditasi program studi dan institusi
- Pengembangan penerimaan mahasiswa baru
- Publikasi STI Syariah Al-Hilal Sigli

### **Isu Strategis 2: Kualitas Lulusan**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar
- b. Meningkatkan intensitas penguasaan bahasa Inggris/bahasa Arab dan teknologi informasi bagi mahasiswa dan tenaga pengajar
- c. Menetapkan standar kompetensi lulusan
- d. Menata kurikulum program studi agar relevan dengan kebutuhan *stakeholder*
- e. Menentukan program-program unggulan masing-masing prodi

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Peningkatan kualitas proses belajar mengajar
- Peningkatan relevansi kurikulum
- Peningkatan kualitas skripsi
- Peningkatan kinerja lulusan

### **Isu Strategis 3: Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan kualitas dan relevansi pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat
- b. Mengoptimalkan peran LPM STI Syariah Al-Hilal Sigli untuk mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

- Peningkatan jumlah penelitian dosen dan mahasiswa
- Peningkatan kualitas dan relevansi penelitian dosen
- Peningkatan karya penelitian dosen untuk memperoleh paten dan HAKI
- Peningkatan jumlah, kualitas, dan relevansi kegiatan pengabdian masyarakat.

### **Isu Strategis 4: Kualitas SDM dan infrastruktur**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Merencanakan, mengembangkan karier, dan meningkatkan kesejahteraan baik tenaga pendidik maupun kependidikan
- b. Membangun semangat kerja dan etos kerja yang baik
- c. Meningkatkan penguasaan teknologi informasi dan bahasa Inggris/ bahasa Arab bagi tenaga pendidik maupun kependidikan
- d. Meningkatkan ketrampilan tenaga kependidikan agar lebih profesional di bidang pekerjaannya
- e. Pengembangan, pemeliharaan, dan optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana (sistem komputerisasi dengan jaringan luas, melengkapi fasilitas laboratorium; meningkatkan kualitas layanan perpustakaan, ruang baca dan internet, menambah ruang kuliah dan ruang kerja, dan perencanaan pembukaan laboratorium pasar modal)

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Peningkatan profesionalisme tenaga kependidikan
- Peningkatan kualifikasi/profesionalisme dosen
- Perbaikan rasio dosen tetap terhadap mahasiswa
- Penyediaan prasarana dan sarana utama

## **Isu Strategis 5: Sistem Informasi Manajemen**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Menyempurnakan sistem informasi akademik
- b. Menyempurnakan sistem basis data (database) dosen tenaga kependidikan, mahasiswa, dan alumni
- c. Merancang sistem database penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa
- d. Merancang sistem informasi manajemen aset serta sarana dan prasarana
- e. Menyempurnakan sistem informasi dan layanan perpustakaan digital (*digital library*).
- f. Merancang sistem informasi manajemen pengelolaan dan penerbitan jurnal ilmiah.
- g. Merancang sistem publikasi karya ilmiah melalui *e-jurnal* maupun portal publikasi online
- h. Merancang sistem informasi keuangan

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Meningkatkan aksesibilitas informasi manajemen Institusi dan prodi
- Menyempurnakan sistem informasi alumni

## **Isu Strategis 6: Budaya Kerja dan Budaya Akademik**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan kedisiplinan, kualitas kerja, dan profesionalisme dosen, tenaga kependidikan, dan pimpinan unit satuan kerja
- b. Meningkatkan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis dan publikasi karya ilmiah
- c. Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah, baik tingkat lokal, nasional
- d. Mengaktifkan kegiatan diskusi dan/atau seminar rutin berkaitan dengan perkembangan IPTEKS
- e. Melakukan penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan dengan *peer review*.
- f. Menetapkan secara tepat reward system untuk tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa berprestasi.

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Membangun budaya kerja dan budaya akademik yang baik di lingkungan STI Syariah Al-Hilal sigli.
- Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah
- Peningkatan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis dan publikasi karya ilmiah
- Memperluas kesempatan akses publikasi karya ilmiah.

### **Isu Strategis 7: Tata Laksana Organisasi dan Manajemen**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan peran Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) dalam pengelolaan institusi dan program studi
- b. Mengembangkan *standard operating procedure* (SOP) seluruh unit kerja (UK) dalam rangka pelaksanaan tridharma perguruan
- c. Memantapkan sistem/mekanisme penyusunan program kerja dan penganggaran terpadu, dengan fokus pada pengembang institusi
- d. Meningkatkan ketertiban dan kedisiplinan dalam pelaksanaan program kerja dan penggunaan anggaran

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Meningkatkan peran Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) dalam pengelolaan Institusi dan prodi
- Memantapkan sistem penyusunan program kerja dan penanggung jawab
- Meningkatkan keterlibatan dalam program kerja dan penggunaan anggaran

### **Isu Strategis 8: Kemahasiswaan dan Alumni**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan kegiatan penalaran, keilmuan, minat, bakat, kegemaran, dan kesejahteraan mahasiswa melalui kegiatan ekstra
- b. Memantapkan program pembinaan kegiatan mahasiswa dengan arah kebijakan yang jelas untuk mendukung pengembangan
- c. Memperluas pemberian beasiswa



- d. Memantapkan sistem penelusuran (*tracing*) alumni secara efisien dan efektif dalam rangka menjalin hubungan dengan alumni secara intens dan kontinyu.
- e. Menyempurnakan sistem basis data (database) alumni.

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Perluasan dan pemerataan akses beasiswa
- Pengembangan prestasi mahasiswa (Ko-Kurikuler)
- Pengembangan prestasi mahasiswa (Ekstra-Kurikuler)
- Pengembangan sikap cendekiawan mahasiswa
- Pengembangan jejaring alumni
- Pembinaan mahasiswa alumni yang terfokus pada pengembangan STI Syariah Al-Hilal Sigli

### **Isu Strategis 9: Kerjasama**

Sasaran strategisnya adalah:

- a. Meningkatkan kerja sama (sinergi) antar perguruan tinggi
- b. Meningkatkan kerja sama dan jejaring kerja antara STI Syariah Al-Hilal Sigli dengan pemerintah daerah, dunia pendidikan, dan lembaga lain di Kabupaten Pidie dan Pidie Jaya untuk kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Indikator Kinerja adalah sebagai berikut:

- Meningkatkan kerjasama antar Perguruan Tinggi
- Meningkatkan kerjasama dengan Institusi/lembaga non perguruan tinggi.

## **BAB IV RENCANA BIAYA**

Kemampuan keuangan yang ada, menunjukkan bahwa STI Syariah Al Hilal Sigli dapat mengembangkan diri walaupun menghadapi berbagai masalah dari lantangan Dengan demikian keterbatasan ketersediaan dana, STI Syariah Al Hilal Sight berupaya mencapai apa yang telah dikemukakan dalam bab perencanaan Pembiayaan pendidikan termasuk kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat, dan lain sampai saat ini dapat berjalan lancar Namun disamping itu harus diakui bahwa ditinjau dari segi sumber pembiayaan, STI Syariah Al-Hilal masih cukup rentan. Sebab 80% sumber pembiayaannya adalah dari mahasiswa Baik itu berupa SPP maupun Dana Pengembangan Pendidikan (DPP) Sedangkan 20 persennya adalah dari sumber-sumber lain yang bersifat insidental Dari daria yang ada tersebut digunakan untuk mencukupi kebutuhan-kebutuhan rutin sedangkan sisanya untuk dana pengembangan, sedangkan untuk pembangunan sepenuhnya ditanggung oleh Yayasan. Untuk masa-masa yang akan datang, pengeluaran rutin akan sentiasa semakin membengkak Hal ini disebabkan oleh

1. Unit-unit pembangunan semakin banyak dan semakin menua, konsekuensinya biaya pemeliharaan dan perawatan akan semakin membengkak.
2. Jumlah karyawan, masa kerja dan golongan kepangkatan mereka dari tahun ke tahun akan semakin naik, konsekuensinya pengeluaran untuk gaji karyawan juga akan semakin naik.

Dengan kecenderungan di atas, STI Syariah Al-Hilal Sigli tidak bisa hanya mengandalkan sumber pembiayaan dari mahasiswa yang sifatnya fluktuatif. Untuk jangka panjang STI Syariah Al-Hilal Sigli perlu menyusun kembali struktur anggarannya. Khususnya pada aspek sumber pembiayaan Sekolah Tinggi mengambil kebijakan surplus buget, artinya dari setiap tahun anggaran harus ada saving yang secara bertahap dapat digunakan untuk membangun sumber biaya alternatif dalam bentuk investasi yang menguntungkan Pada gilirannya hasil

investasi tersebut dapat mengurangi ketergantungan STI Syariah Al-Hilal Sigli dan sumber pembiayaan hampir satu-satunya, yaitu berasal dari mahasiswa.

Dari pengalaman pengelolaan biaya akademik dan non akademik maka program biaya pengembangan yang direncanakan bila dihitung dalam prosentase dan jumlah keseluruhan biaya akan terlihat sebagai berikut:

### **Biaya Program Pengembangan**

| <b>No</b> | <b>Program</b>  | <b>Persentase</b> |
|-----------|---|-------------------|
| 1         | Pengembangan Staf Dosen   | 10                |
| 2         | Pengembangan Staf Tenaga Kependidikan   | 5                 |
| 3         | Pengembangan Pembinaan Mahasiswa  | 5                 |
| 4         | Pengembangan Kurikulum dan Proses Belajar Mengajar (termasuk pengembangan sistem kendali mutu akademik)   | 10                |
| 5         | Pengembangan Perpustakaan   | 10                |
| 6         | Pengembangan Penelitian   | 10                |
| 7         | Pengembangan Pengabdian pada masyarakat   | 5                 |
| 8         | Pengembangan prasarana dan pemeliharaan gedung <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ruang pimpinan</li> <li>• Ruang fasilitas pelaksana</li> <li>• Ruang fasilitas penunjang peralatan</li> </ul> | 25                |
| 9         | Pengembangan Peralatan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alat-alat kantor</li> <li>• Perlengkapan pendidikan/pengajaran</li> <li>• Kendaraan</li> </ul>  | 10                |
| 10        | Pengembangan Mutu   | 5                 |
| 11        | Saving  | 5                 |

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Operasional (Renop) STI Syariah Al-Hilal Sigli memuat tentang rencana-rencana yang ingin dicapai STI Syariah Al-Hilal Sigli pada tahun 2020-2024. Rencana Operasional ini adalah dokumen perencanaan jangka pendek yang harus dijadikan acuan oleh STI Syariah Al-Hilal Sigli dalam pengembangan-pengembangan yang dilakukan setiap tahunnya.

Dengan berhasil disusunnya Rencana Operasional ini tidak berarti apa yang dicita-citakan oleh STI Syariah Al-Hilal Sigli secara bertahap dapat diwujudkan dalam periode lima tahun mendatang itu pasti terjadi seperti yang tertuang di dalam Rencana Strategis (Renstra) STI Syariah Al-Hilal Sigli Rencana Operasional hanya memuat apa yang secara strategis ingin dicapai STI Syariah Al-Hilal Sigli. Eksekusi atau aplikasi dari Rencana Operasional ini lah yang akan menentukan apakah apa yang dicita-citakan oleh STI Syariah Al-Hilal Sigli betul-betul dapat terwujudkan. Untuk itu pimpinan STI Syariah Al-Hilal Sigli harus mampu mengerahkan semua potensi yang dimiliki STI Syariah Al-Hilal Sigli untuk menjalankan Rencana Operasional ini

Rencana Operasional disusun berdasarkan estimasi/ asumsi kondisi kondisi sekarang dan satu tahun kedepan. Dalam situasi dimana perubahan terjadi dengan sangat cepat seperti sekarang ini, mustahil dapat dilakukan estimasi yang akurat. Konsekuensinya, agar Rencana Operasional ini tetap relevan dengan perkembangan yang ada maka harus dilakukan evaluasi dan penyesuaian setiap tahunnya.

Pemahaman internal STI Syariah Al-Hilal Sigli, terutama para pimpinan, terhadap isi dari Rencana Operasional ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasi Rencana Operasional ini.

Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh harus dilakukan dalam mensosialisasikan Rencana Operasional dan segala perubahannya.